

О гарантиях и компенсациях лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Меры социальной поддержки медицинских работников:

- **Выплата врачам - 1 млн. руб.** (в возрасте до 50 лет, прибывшим на работу в сельские населенные пункты либо в поселки городского типа, в рамках программы «Земский доктор»)
- **Выплата средним медработникам - 350 тыс. рублей** (в возрасте до 35 лет, прибывшим на работу в фельдшерско-акушерские пункты)
- Именная стипендия интернам - 2 тыс. руб. (заключившим договоры об обучении и трудоустройстве с медицинскими организациями Республики Коми),
- **Выплата врачам - 100 тыс. рублей** (в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся на квотируемые рабочие места)

В соответствии с Законом Республики Коми от 12.11.2004 N 55-РЗ "О социальной поддержке населения в Республике Коми" специалистам государственных медицинских организаций, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, предоставляется компенсация расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (кроме услуг и работ по управлению многоквартирным домом и взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме) в размере 1493 рубля в месяц - проживающим в южной природно-климатической зоне республики, 1561 рубль в месяц - проживающим в северной природно-климатической зоне республики (размеры компенсации индексируются).

Гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставлено право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости: мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж не менее 25 и 20 лет соответственно.

Гарантии и компенсации лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, являющимся работниками организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми (Закон Республики Коми от 31.12.2004 N 78-РЗ):

1. Оплата труда осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных для данной местности.
2. Оплачиваемый один раз в два года проезд в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (в том числе несовершеннолетних детей).
3. Дополнительный оплачиваемый отпуск лицам, работающим в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня; лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней.
4. Работникам, прибывшим в соответствии с заключенными трудовыми договорами к месту работы из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:
 - единовременное пособие в размере двух месячных окладов
 - оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту работы
 - оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.