

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**Кафедра внутренних болезней №5**

УТВЕРЖДЕНО  
протоколом заседания  
Центрального координационного  
учебно-методического совета от  
« 14 » 03 2023 г. № 4

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**к программе практики «Организационно-управленческая практика» -  
основной профессиональной образовательной программе высшего образования-  
программы ординатуры по специальности 31.08.48 Скорая медицинская помощь,  
утвержденной 13.04.2023 г.**

**Рассмотрено и одобрено на заседании кафедры**  
От 27 02 2023 г. (протокол №11 )

**Заведующий кафедрой**  
проф. Н.М. Бурдули



---

**г. Владикавказ 2023г.**

## СТРУКТУРА ФОС

1. Титульный лист
2. Структура ФОС
3. Паспорт оценочных средств
4. Комплект оценочных средств:
  - вопросы к зачету
  - эталоны тестовых заданий

**Паспорт фонда оценочных средств по  
организационно-управленческой практике**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование контролируемого раздела(темы) специальности/ модуля</b>	<b>Код формируемой компетенции(этапа)</b>	<b>Наименование оценочного средства</b>
1	2	3	4
<b>Вид контроля</b>	<b>зачет</b>		
	Организационно- управленческая практика	ПК-9 ПК-10 ПК-11	- вопросы к зачету - эталоны тестовых заданий

## ***Вопросы к зачету***

1. Разработка оперативных и перспективных планов развития, работы ЛПУ, подразделений учреждений ЛПУ, используя современные методы планирования и подходы к определению потребности населения в медицинской помощи.
2. Информирование органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и населения об обстановке и о принимаемых органами и учреждениями здравоохранения, мерах по обеспечению медицинской помощи населению.
3. Разработка предложений и проектов нормативно-правовых актов по вопросам обеспечения медицинской помощи населению.
4. Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц по вопросам оказания медицинской помощи населению и принятие соответствующих мер.
5. Использование в своей профессиональной деятельности научных методов управления.
6. Планирование и организация административно-хозяйственной, административно-управленческой, финансово-экономической деятельности ЛПУ
7. Введение Составление сметы расходов функционального подразделения и учреждения, его штатного расписания.
8. Проведение расчетов стоимости отдельных видов медицинской помощи населению, платных медицинских услуг; (отмена) ограничительных мероприятий.
9. Организация работы скорой медицинской помощи.
10. Права и обязанности врача-скорой медицинской помощи.
11. Штатные нормативы врачей-скорой медицинской помощи, среднего и старшего медицинского персонала.
12. Учетная и отчетная документация. Количественные и качественные показатели работы врача скорой медицинской помощи.
13. Организация и типовое оснащение станции скорой медицинской помощи.
14. Текущий санитарный надзор.
15. Предупредительный санитарный надзор.
16. Федеральный закон РФ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
17. Показатели деятельности системы здравоохранения и их значение в

оценке качества медицинской помощи.

18. Определение понятия «стандарт», виды стандартов. Порядок разработки и использования стандартов в здравоохранении.
19. Подготовка медицинских кадров. Проблемы и перспективы кадрового обеспечения здравоохранения.
20. Субъекты обязательного медицинского страхования, взаимоотношения между ними.
21. Экономические основы медицинского страхования. Бюджетностраховая модель здравоохранения: источники финансирования.
22. Правовые основы медицинского страхования.
23. Организационные основы медицинского страхования. Территориальный фонд обязательного медицинского страхования, задачи.
24. Деятельность медицинских учреждений в системе медицинского страхования. Права и обязанности.
25. Экономика здравоохранения: понятие, цели и задачи.
26. Рыночная экономика. Рыночные отношения в здравоохранении.
27. Эффективность в системе здравоохранения. Понятие о медицинской, социальной и экономической эффективности.
28. Категория стоимости и ценообразования в здравоохранении.
29. Основы финансирования учреждений здравоохранения. Смета бюджетного учреждения.
30. Маркетинг в здравоохранении, определение, основное содержание.
31. Основные элементы маркетинга и маркетинговых исследований.
32. Рынок общественного здоровья: составляющие элементы.
33. Маркетинг медицинских услуг, принципы, виды.
34. Характеристика спроса медицинских услуг и их конкурентоспособность. Жизненный цикл товара (услуги).
35. Организация службы маркетинга: планирование, контроль.
36. Экономические методы управления: принципы, методы, функции.
37. Менеджмент в здравоохранении. Определение, содержание, принципы.
38. Алгоритмы ' классического цикла управления и основные направления развития менеджмента в здравоохранении.
39. Управленческое решение, определение, виды, классификация.
40. Качество и его компоненты.
41. Структурный, процессуальный и результативный подходы к контролю качества.
42. Экспертные оценки качества медицинской помощи.
43. Интегральный показатель качества медицинской помощи и его составные.
44. Стандарты качества в здравоохранении.
45. Планирование здравоохранения: принципы, виды планов, порядок составления, показатели плана, методы планирования.
46. Основные модели здравоохранения, их характеристика.

47. Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ). Структура, деятельность.
48. Теоретические и медико-социальные аспекты врачебной этики и медицинской деонтологии.
49. Санитарное просвещение: принципы, организация, методы и средства.

### **Тестовые задания**

#### **001. Управление-это**

- а) интеллектуальная деятельность по организации бизнеса в конкретной ситуации
- б) предпринимательская деятельность, связанная с направлением товаров и услуг от производителя к потребителю
- в) целенаправленное информационное воздействие одной системы на другую с целью изменения ее поведения в определенном направлении

#### **002. Целью управления является**

- а) научно обоснованное планирование и анализ деятельности учреждения
- б) руководство выполнением решений
- в) целенаправленное и эффективное использование ресурсов
- г) обеспечение ресурсами, подготовка документов и организация работы учреждения
- д) все выше перечисленное

#### **003. Предметом науки управления являются следующие составляющие, кроме**

- а) субъекта
- б) объекта
- в) производительных сил
- г) способов взаимодействия между субъектом и объектом

#### **004. Объектом управления являются**

- а) ресурсы, процесс предоставления медицинских услуг и все виды деятельности, обеспечивающие этот процесс
- б) взаимоотношения между работниками
- в) процесс предоставления медицинских услуг, ресурсы, взаимоотношения между работниками

#### **005. К методам управления относят**

- а) организационно-распорядительные, экономические, социально-психологические
- б) организационно-распорядительные, экономические, социально-психологические, правовые

**006. Системный подход в управлении включает следующие элемент**

- а) создание рациональной структуры объекта управления
- б) применение рациональных механизмов управления
- в) совершенствование управленческого процесса
- г) определение целей, задач управления
- д) все перечисленные

**007. Определите типы управленческих решений по цели:**

- а) стратегические; операционные; тактические
- б) стратегические; операционные; математические
- в) стратегические, информационные, операционные
- г) стратегические стандартные, инновационные
- д) тактические, системные, гибкие

**008. В управленческом решении отправной является точка:**

- а) определение ресурсов
- б) создание мотивации для сотрудников
- в) анализ информации
- г) определение цели и задач
- д) анализ ситуационной задачи

**009. Постановка стратегических целей для ЛПУ является прерогативой:**

- а) общего собрания коллектива
- б) административной команды
- в) руководителя
- г) руководителя совместно с заместителем по работе с персоналом
- д) руководителя совместно с заместителем по лечебной работе

**010. Эффективность управленческого решения определяется:**

- а) максимальным достижением цели с использованием любых доступных средств
- б) своевременным достижением цели
- в) своевременным достижением цели с использованием финансовых ресурсов
- г) максимальным достижением цели при минимальных ресурсных затратах
- д) максимальным достижением цели при обоснованных материальных затратах

**011. Мощность стационара определяется:**

- а) численностью обслуживаемого населения

- б) количеством коек
- в) объемом оказываемых медицинских услуг
- г) количеством работающих врачей
- д) объемом диагностического оборудования

**012. Расчетными показателями вместимости (мощности, пропускной способности) стационара являются:**

- а) количество коек
- б) количество посещений в смену
- в) количество обслуживаемых коек
- г) количество должностей врачей
- д) количество обслуживаемого населения

**013. Показателем рационального использования коечного фонда является:**

- а) средняя длительность обследования больного в стационаре
- б) объем медицинских услуг, выполненных в стационаре
- в) среднегодовая занятость койки
- г) повторность госпитализации
- д) двухсуточный простой койки

**014. Ответственность за обеспечение безопасной эксплуатации медицинской техники в ЛПУ несет:**

- а) сервисная организация, осуществляющая техническое обслуживание и ремонт медицинской техники
- б) инженер по технике безопасности
- в) назначенное лицо, ответственное за эксплуатацию медицинской техники в медицинском учреждении
- г). руководитель учреждения, эксплуатирующего данную медицинскую технику
- д) заместитель руководителя ЛПУ по техническому обслуживанию

**015. Основной задачей деятельности метрологической службы является:**

- а) своевременное проведение проверок медицинской техники и изделий медицинского назначения
- б) обеспечение контроля за эксплуатацией медицинской техники и изделий медицинского назначения
- в) взаимодействие и координация работы с государственными и ведомственными



органами по вопросам стандартизации метрологического обеспечения

г) обеспечение единства измерений медицинской техники и изделий медицинского назначения

д) обеспечение контроля за поставками медицинского оборудования в ЛПУ

**016. Оборудование, подлежащее техническому и метрологическому контролю и обслуживанию в ЛПУ:**

а) высокотехнологичное

б) дорогостоящее

в) представляющее угрозу при эксплуатации

г) требующее особого внимания со стороны медицинского персонала

д) все оборудование, эксплуатируемое в медицинском учреждении

**017. Здоровье как объект управления в условиях рыночных отношений позволяет:**

а) определить потребности населения в лекарственных средствах и изделиях медицинского назначения

б) оптимизировать деятельность ЛПУ и формы удовлетворения потребностей населения в медицинских услугах

в) стимулировать повышение объема и качества медицинской помощи

г) изменить характер финансирования медицинских учреждений

д) повысить ответственность граждан за свое здоровье

**018. Не относят к мотивационным факторам**

а) интерес к работе

б) признание и успех

в) продвижение по службе

г) увеличение нагрузки

д) рост и развитие

е) личное участие

**019. Функции управления включают**

а) прогнозирование и планирование

б) проектирование и организацию

в) учет, контроль, анализ и регулирование

г) все вышеперечисленное

д) все перечисленное не соответствует истине

**020. Под типом руководства понимаю**

а) формы управляющего воздействия

б) степень свободы участия коллектива в выработке решений

в) сложившуюся систему отношений в коллективе

**021. Децентрализация в управлении – это**

а) передача прав и ответственности на другие уровни

- б) предоставление подчиненному полной свободы действия
- в) все вышеперечисленное

**022. Требования к проведению децентрализации не предусмотрено**

- а) обеспечение полной свободы действий лицу, которому делегированы полномочия
- б) формулирование принципов
- в) разработка стандартов
- г) формализацию отношений на основе письменной документации

**023. Делегирование полномочий – это**

- а) наделение подчиненного определенной свободой действий
- б) наделение правами и обязанностями какого-либо лица в сфере его компетенции
- в) предоставление полной свободы действий какому-либо лицу

**024. К принципам делегирования полномочий относят следующие принципы, кроме**

- а) полной самостоятельности
- б) диапазона контроля
- в) фиксированной ответственности
- г) соответствия прав и обязанностей
- д) передача ответственности на возможно более низкий уровень
- е) отчетности по отклонениям

**025. В понятие «децентрализация» управления здравоохранением в новых условиях входят следующие составляющие, кроме**

- а) сокращение мер административно-принудительного воздействия по вертикали
- б) отсутствие нормативной базы в здравоохранении
- в) децентрализация бюджетного финансирования
- г) поступление средств на обязательное медицинское страхование на территориальном уровне
- д) расширение прав и полномочий руководителей медицинских учреждений

**026. Структура управления здравоохранением включает следующие уровни:**

- а) федеральный
- б) территориальный
- в) городской
- г) муниципальный

**027. Успешное руководство предполагает перечисленные умения руководителя, кроме**

- а) определение цели, перспектив, проблем

- б) выделение приоритетов
- в) организацию работы по достижению цели
- г) удовлетворение потребности управлять
- д) обеспечение мотивации сотрудников

**028. Не являются методами мотивации**

- а) экономическая заинтересованность
- б) целевой подход в управлении
- в) меры, направленные на неукоснительное соблюдение подчиненными порядка в учреждении
- г) качественное расширение выполняемой работы
- д) участие работников в управлении учреждением

**029. Управленческий цикл включает следующие элементы:**

- а) анализ ситуации и принятие решения
- б) определение приоритетов, принятие решения, контроль
- в) анализ ситуации, принятие решения, организация управления, контроль

**030. В понятие “децентрализованное информационное обеспечение” входит:**

- а) учетные документы
- б) медицинская документация
- в) отчеты

**031. Не относится к видам управленческих решений**

- а) приказы
- б) распоряжения
- в) план работы
- г) методические рекомендации

**032. Контроль за выполнением решения осуществляется следующими методами:**

- а) личный контроль руководителя
- б) коллективный контроль
- в) автоматизированная система контроля
- г) все вышеперечисленное
- д) нет правильного ответа

**033. Видами контроля, используемого в управлении здравоохранением, являются:**

- а) личный контроль руководителя
- б) комиссионный контроль
- в) контроль за использованием документов
- г) общественный контроль

**034. Функциональные обязанности руководителя медицинского учреждения не включает**

- а) работу с кадрами
- б) определение целей и задач деятельности подразделений
- в) организация деятельности подразделений
- г) осуществление внутренних и внешних коммуникативных связей
- д) контроль совместных и индивидуальных действий

**035. Прогнозирование деятельности здравоохранения осуществляется путем формирования следующих видов планов:**

- а) долгосрочного плана
- б) текущего планирования
- в) территориальной программы обязательного медицинского страхования
- г) тематического планирования

**036. Виды контроля за деятельностью медицинских учреждений не включают**

- а) плановый контроль за деятельностью медицинского учреждения
- б) контроль за выполнением приказов, планов работы
- в) проверку работы медицинского учреждения по сигналам населения, сотрудников
- г) оценку объема и качества деятельности медицинского учреждения в процессе лицензирования

**037. К социально-психологическим методам в управлении не относится:**

- а) тестирование
- б) анкетирование
- в) лидерство
- г) мотивация

**038. Современные требования к руководителю включает все, кроме**

- а) принципиальности
- б) высокого профессионализма
- в) организаторских способностей
- г) склонности к конкуренции
- д) высоких нравственных качеств

**039. Благоприятный социально - психологический климат коллектива определяет все, кроме:**

- а) организованности
- б) благодушия
- в) коллективизма (сплоченности)
- г) информированности
- д) ответственности

**040. Методы мотивации в управлении коллективом включают**

- а) содержание и условия труда
- б) экономическое стимулирование
- в) состояние социально-психологического климата
- г) обучение, повышение квалификации
- д) конкуренцию

**041. Созданию хорошего социально-психологического климата в коллективе не способствуют:**

- а) четкая организация труда
- б) оптимальный подбор и расстановка кадров
- в) согласованность в руководстве
- г) низкая культура общения в коллективе

**042. Организация работы по подбору медицинских кадров в новых условиях не включает:**

- а) направление на обучение кадров на контрактных условиях
- б) свободный прием специалистов
- в) проверку знаний и умений специалистов при приеме на работу

**043. Организация работы с резервом руководящих кадров включает:**

- а) подбор резерва на руководящие должности в здравоохранении
- б) привлечение лиц, состоящих в резерве, к практической работе по управлению здравоохранением
- в) выбор руководителя медицинского учреждения коллективом
- г) повышение квалификации специалистов резерва по организации здравоохранения

**044. Последипломное обучение медицинских кадров осуществляется в следующих учебных заведениях: верно все, кроме**

- а) институтах усовершенствования врачей
- б) академиях последипломного образования
- в) факультетов усовершенствования врачей при медицинском институте
- г) курсовой подготовки на базе областных медицинских учреждений

**045. Организация последипломного обучения медицинских кадров включает следующие виды, кроме:**

- а) периодическое обучение на курсах усовершенствования в системе последипломного образования
- б) участие в семинарах, симпозиумах, конференциях
- в) обучение в ординатуре, аспирантуре

**046. Специалист для проведения аттестации представляет в аттестационную комиссию следующие документы, за исключением::**

- а) отчет о деятельности за 3 года

- б) копии документов о повышении квалификации
- в) направление-характеристику
- г) копии опубликованных работ, докладов
- д) заявление

**047. Компьютерная программа работы с кадрами не включает:**

- а) полицейской учет специалистов
- б) движение кадров
- в) сведения об аттестации и переподготовке, повышения квалификации
- г) семейное положение и его изменения
- д) полицейской учет поощрений и наказаний

**048. Структура органа управления здравоохранением не включает следующие подразделения:**

- а) функциональные
- б) отраслевые
- в) коллегиальные
- г) вспомогательные.

**049. Маркетинг-это**

- а) деятельность в сфере рынка сбыта
- б) деятельность в сфере обмена
- в) деятельность в сфере торговли
- г) деятельность, включающая анализ, планирование, внедрение и контроль, а также сознательный обмен ценностями между субъектами рынка для достижения целей организации

**050. Основными видами спроса являются все, кроме**

- а) отрицательного
- б) скрытого
- в) снижающего (падающего)
- г) нерегулярного
- д) полноценного
- е) недостаточного
- ж) нерационального

**051. К основным понятиям маркетинга не относят**

- а) нужды
- б) потребности
- в) запросы
- г) услуги
- д) обмен
- е) сделка
- ж) рынок

**052. Менеджмент-это**

- а) интеллектуальная деятельность по организации бизнеса в конкретной ситуации
- б) предпринимательская деятельность, связанная с направлением товаров и услуг от производителя к потребителю
- в) совокупность принципов, методов и средств управления производством с целью повышения эффективности производства и увеличения прибыли

**053. Влияет ли среда (определенность, неопределенность, время ) на процесс принятия решения**

- а) да
- б) нет

**054. Влияют ли личностные оценки руководителя на процесс принятия решения?**

- а) нет
- б) да

**055. Дайте характеристику стиля руководства, если руководитель принимает решения, как правило, единолично:**

- а) либеральный
- б) авторитарный
- в) демократический

**056. Охарактеризуйте стиль руководства, если руководитель обычно советуется с подчиненными, используя их компетентность по специальным вопросам; деятельность подчиненных контролируется не только руководителем, но и общественными организациями**

- а) либеральный
- б) авторитарный
- в) демократический

**057. Инструменты маркетинга - это**

- а) продукт – качество
- б) ассортимент
- в) цена
- г) репутация
- д) маркетинговая коммуникация
- е) все средства, при помощи которых предприятие оказывает влияние на рынок

**058. Все виды маркетинговой деятельности ориентированы, прежде всего**

- а) на улучшение качества продукции
- б) на получение прибыли
- в) на потребителя

**059. Укажите, какая фаза стратегического планирования является начальной**

- а) финансовое планирование
- б) долгосрочное планирование
- в) планирование с учетом внешних факторов

**060. В процессе формулирования стратегии первым шагом является**

- а) изучение внешних факторов (внешний анализ)
- б) критический самоанализ (внутренний анализ)
- в) определение деятельности

**061. Рыночная методология маркетинга определяется**

- а) получением прибыли за счет увеличения объема продажи
- б) получением прибыли за счет удовлетворения запросов потребителя

**062. Сущность и особенности маркетинга в здравоохранении включают следующие положения:**

- а) изучение спроса на медицинские услуги
- б) анализ потребности в здравоохранении
- в) определение стоимости медицинских услуг
- г) удовлетворение спроса

**063. Маркетинг медицинской помощи - это**

- а) маркетинг лекарственных препаратов, инструментария, перевязочных материалов и т. д.
- б) маркетинг медицинского и немедицинского персонала
- в) маркетинг медицинских, фармацевтических и сервисных услуг
- г) все вышеперечисленное
- д) нет правильного ответа

**064. Конечной целью маркетинговой деятельности является:**

- а) улучшение качества продукции
- б) получение прибыли
- в) удовлетворение спроса потребителя
- г) усиления влияния производимых товаров на рынке
- д) улучшение внутрикорпоративных отношений

**065. При стратегическом планировании начальной является фаза:**

- а) финансовое планирование
- б) долгосрочное планирование
- в) планирование с учетом внешних факторов
- г) планирование с учетом внутренних ресурсов
- д) планирование с учетом административного ресурса



**066. В процессе формулирования стратегии первым шагом является:**

- а) изучение внешних факторов (внешний анализ)
- б) критический самоанализ (внутренний анализ)
- в) определение цели экономической деятельности
- г) информационный менеджмент
- д) определение административных рамок

**067. Роль контроля за маркетинговой деятельности заключается в:**

- а) комплексном исследовании рынка медицинских услуг
- б) анализе эффективности маркетинговой деятельности
- в) анализе удовлетворенности сотрудников работой в медицинском учреждении
- г) анализе удовлетворенности пациентами работой медицинского учреждения
- д) анализе финансовой деятельности медицинского учреждения

**068. Сегмент рынка — это группа:**

- а) потребителей, имеющих на момент исследования рынка и нуждающихся в определенных услугах
- б) актуальных и потенциальных потребителей со сходными характеристиками и потребностями, по которым следует ориентировать маркетинг предприятия, приспособив его к данному участку рынка
- в) потребителей, проживающих непосредственно в районе медицинского учреждения
- г) потребителей, связанных с медицинским учреждением коммуникационной сетью
- д) потребителей медицинских услуг, относящихся к медицинскому учреждению по принципу территориального или любого другого прикрепления

**069. Для эффективной работы медицинских учреждений, с точки зрения рыночной экономики, необходимо стремиться к:**

- а) повышению коэффициента накладных расходов
- б) снижению коэффициента накладных расходов.
- в) сохранению коэффициента накладных расходов на оптимальном для учреждения уровне
- д) динамическому изменению коэффициента накладных расходов

**070. Наиболее приспособлено для работы в рыночных условиях:**

- а) муниципальные автономные учреждения
- б) государственные бюджетные некоммерческие организации
- в) государственные автономные учреждения
- г) частные муниципальные учреждения

д) муниципальные бюджетные учреждения

**071. Казенные и бюджетные учреждения могут осуществлять деятельность, приносящую доход, если:**

- а) для них сформирован государственный (муниципальный) заказ
- б) это прописано в их учредительных документах
- в) имеют разрешение учредителя
- г) не могут ни при каких обстоятельствах
- д) решение принято коллективом на общем собрании

**072. Эффективность использования основных средств характеризует показатель:**

- а) фондоотдача
- б) фондовооруженность
- в) фондооснащенность
- г) фондоемкость
- д) фондонакопление

**073. Абсолютную эффективность финансовой деятельности ЛПУ характеризует показатель:**

- а) выручка
- б) доход
- в) прибыль
- г) рентабельность
- д) фондоемкость

**074. Введение нового налога возможно:**

- а) с начала квартала
- б) с начала месяца
- в) с начала налогового периода
- г) через месяц после официального опубликования
- д) через неделю после опубликования

**075. Виды налоговых проверок:**

- а) документальная, встречная, выездная
- б) камеральная, перекрестная, выездная
- в) документальная, выездная, повторная
- г) камеральная, встречная, выездная
- д) документальная, перекрестная, выездная

**076. Для автономных учреждений план финансово-хозяйственной деятельности утверждает:**

- а) руководитель учреждения
- в) учредитель
- г) орган, выполняющий функции учредителя

д) общее собрание коллектива

**077. При составлении плана финансово-хозяйственной деятельности налоги на заработную плату включаются в состав:**

- а) заработной платы
- б) расходных статей
- в) дополнительных выплат
- г) премиального фонда
- д) прочих выплат

**078. С точки зрения управления маркетингу здравоохранения присущи такие функции, как**

- а) планирование, организация, координация, учет и контроль
- б) наложение штрафных санкций, реорганизация руководства
- в) все вышперечисленное

**079. К специфическим функциям маркетинга здравоохранения не относится**

- а) комплексное исследование рынков здравоохранения, включая анализ и прогноз конъюнктуры
- б) формирование комплекса медицинских услуг
- в) формирование ценовой политики
- г) формирование спроса и стимулирование сбыта
- д) формирование условий и требований при заключении контрактов и договоров между субъектами рынков здравоохранения

**080. Источниками финансирования здравоохранения в настоящее время являются**

- а) государственный бюджет
- б) средства медицинского страхования
- в) доходы от платных услуг населения
- г) все вышперечисленное

**081. Недостаток системы нормативного финансирования здравоохранения заключается:**

- а) в усредненности нормативов и их недостаточной обусловленности
- б) в невозможности перераспределения средств бюджета
- в) в директивности нормативов
- г) в невозможности переноса недостатков финансовых средств на последующий год
- д) все вышперечисленные
- е) нет правильного ответа

**082. Цена на медицинские услуги должна быть**

- а) равна стоимости
- б) больше стоимости

- в) больше или меньше стоимости в зависимости от спроса на услуги
- г) равна сумме денег, за которую потребитель готов приобрести, а производитель продать услугу (товар)

**083. В себестоимость медицинских услуг не включаются**

- а) затраты на оплату труда персонала
- б) начисления на заработную плату
- в) оплата дополнительных (сверх установленных законом) отпусков

**084. Принципу формирования рыночных цен отвечают**

- а) расчетная стоимость (себестоимость) медицинских услуг
- б) цены на платные медицинские услуги населению, оформленные прејскурантами
- в) договорные цены на медицинские услуги с предприятиями и организациями

**085. Под рентабельностью понимают**

- а) часть денежной выручки учреждения, остающаяся после возмещения материальных затрат
- б) чистый денежный доход учреждения, остающийся после возмещения материальных затрат и средств на оплату труда
- в) отношение прибыли, полученной от предоставления услуги, к ее полной себестоимости
- г) размер затрат, включенных в себестоимость

**086. Существуют следующие виды цен на медицинские услуги, кроме**

- а) тарифа на медицинские услуги
- б) государственных цен на платные услуги
- в) бюджетных расценок
- г) договорных цен
- д) страхового тарифа

**087. Цена медицинской услуги складывается из**

- а) себестоимости и прибыли
- б) себестоимости, прибыли и рентабельности
- в) только из себестоимости

**088. Тарифы на медицинские услуги - это**

- а) стоимость медицинских услуг
- б) денежные суммы, возмещающие расходы государственных(муниципальных) медицинских учреждений при оказании медицинской помощи
- в) денежные суммы, возмещающие расходы медицинской организации по выполнению территориальной программы ОМС

**089. К «прямым» затратам, определяющим себестоимость медицинской услуги, не относят**

- а) оплату труда медицинского персонала, непосредственно оказывающего услуги; начисления на заработанную плату
- б) расходы на питание
- в) амортизацию зданий, сооружений

**090. Участие страховых организаций в формировании медицинских тарифов заключается**

- а) в расчете медицинских тарифов
- б) в согласовании медицинских тарифов
- в) в утверждении медицинских тарифов

**091. В накладные (общеучрежденческие) расходы не включают**

- а) канцелярские и хозяйственные расходы
- б) начисления на заработанную плату
- в) оплату труда административно – хозяйственного персонала
- г) амортизационные отчисления на полное восстановление зданий и сооружений

**092. На переходный период до полного внедрения ОМС, в состав тарифов на медицинские услуги в системе ОМС не входят**

- а) затраты на оплату труда
- б) начисления на оплату труда
- в) амортизация медицинского оборудования
- г) затраты на мягкий инвентарь

**093. В цены на медицинские услуги включаются**

- а) затраты на оплату труда за определенную работу
- б) полные затраты учреждения на выполненную работу
- в) полные затраты учреждения на выполненную работу плюс прибыль

**094. К доплатам в системе здравоохранения не относится оплата за**

- а) разделение (с согласия работника) смены на две части
- б) продолжительность непрерывной работы
- в) работу руководителя по врачебной специальности в пределах рабочего времени в учреждении, в штате которого он состоит
- г) работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда

**095. Членами тарифной комиссии по подготовке, рассмотрению и согласованию тарифов на медицинские и иные услуги в системе ОМС являются представители**

- а) органов управления здравоохранением
- б) учреждений здравоохранения
- в) профессиональной медицинской ассоциации
- г) страховых медицинских организаций

- д) территориального фонда ОМС
- е) все вышеперечисленное

**096. Должностной оклад работника определяется**

- а) умножением тарифной ставки 1-го разряда на тарифный коэффициент, соответствующий присвоенному разряду оплаты труда работника
- б) суммированием тарифной ставки работника с различного рода повышениями заработной платы по всем основаниям
- в) суммированием тарифной ставки работника с различного рода повышениями заработной платы по всем основаниям плюс премия

**097. В состав основной заработной платы не включается**

- а) тарифная ставка
- б) надбавка за продолжительность непрерывной работы
- в) премия, выплаченная из фонда экономии заработной платы
- г) повышение окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда

**098. В состав дополнительной заработной платы не входят**

- а) доплаты за работу в ночное время
- б) доплаты за работу в выходные дни
- в) оплата за замещение специалистов, находящихся в очередных ежегодных отпусках
- г) надбавки за продолжительность непрерывной работы

**099. Главным врачам и их заместителям разрешается доплата за совмещение в рабочее время**

- а) до 25% должностного оклада врача соответствующей специальности
- б) до 50% должностного оклада врача

**100. Тарификация - это**

- а) применение тарифной системы оплаты труда
- б) присвоение работнику тарифного разряда и установление размеров должностных окладов конкретным работникам
- в) расчет фонда заработной платы по тарифным ставкам и окладам

**Ответы к тестам:**

<b>001</b>	<b>в</b>	<b>037</b>	<b>в</b>	<b>073</b>	<b>в</b>
<b>002</b>	<b>д</b>	<b>038</b>	<b>г</b>	<b>074</b>	<b>в</b>
<b>003</b>	<b>в</b>	<b>039</b>	<b>б</b>	<b>075</b>	<b>г</b>
<b>004</b>	<b>а</b>	<b>040</b>	<b>д</b>	<b>076</b>	<b>в</b>
<b>005</b>	<b>а</b>	<b>041</b>	<b>г</b>	<b>077</b>	<b>а</b>
<b>006</b>	<b>д</b>	<b>042</b>	<b>в</b>	<b>078</b>	<b>а</b>
<b>007</b>	<b>а</b>	<b>043</b>	<b>в</b>	<b>079</b>	<b>д</b>
<b>008</b>	<b>г</b>	<b>044</b>	<b>г</b>	<b>080</b>	<b>г</b>
<b>009</b>	<b>в</b>	<b>045</b>	<b>б</b>	<b>081</b>	<b>д</b>
<b>010</b>	<b>г</b>	<b>046</b>	<b>г</b>	<b>082</b>	<b>г</b>
<b>011</b>	<b>б</b>	<b>047</b>	<b>г</b>	<b>083</b>	<b>в</b>
<b>012</b>	<b>а</b>	<b>048</b>	<b>в</b>	<b>084</b>	<b>в</b>
<b>013</b>	<b>в</b>	<b>049</b>	<b>г</b>	<b>085</b>	<b>в</b>
<b>014</b>	<b>г</b>	<b>050</b>	<b>а</b>	<b>086</b>	<b>д</b>
<b>015</b>	<b>г</b>	<b>051</b>	<b>д</b>	<b>087</b>	<b>а</b>
<b>016</b>	<b>д</b>	<b>052</b>	<b>в</b>	<b>088</b>	<b>в</b>
<b>017</b>	<b>г</b>	<b>053</b>	<b>а</b>	<b>089</b>	<b>в</b>
<b>018</b>	<b>г</b>	<b>054</b>	<b>б</b>	<b>090</b>	<b>б</b>
<b>019</b>	<b>г</b>	<b>055</b>	<b>б</b>	<b>091</b>	<b>г</b>
<b>020</b>	<b>б</b>	<b>056</b>	<b>в</b>	<b>092</b>	<b>в</b>
<b>021</b>	<b>а</b>	<b>057</b>	<b>е</b>	<b>093</b>	<b>в</b>
<b>022</b>	<b>а</b>	<b>058</b>	<b>в</b>	<b>094</b>	<b>а</b>
<b>023</b>	<b>б</b>	<b>059</b>	<b>в</b>	<b>095</b>	<b>е</b>
<b>024</b>	<b>а</b>	<b>060</b>	<b>в</b>	<b>096</b>	<b>а</b>
<b>025</b>	<b>б</b>	<b>061</b>	<b>б</b>	<b>097</b>	<b>в</b>
<b>026</b>	<b>в</b>	<b>062</b>	<b>б</b>	<b>098</b>	<b>г</b>
<b>027</b>	<b>г</b>	<b>063</b>	<b>г</b>	<b>099</b>	<b>а</b>
<b>028</b>	<b>в</b>	<b>064</b>	<b>б</b>	<b>100</b>	<b>б</b>
<b>029</b>	<b>в</b>	<b>065</b>	<b>а</b>		
<b>030</b>	<b>б</b>	<b>066</b>	<b>в</b>		
<b>031</b>	<b>г</b>	<b>067</b>	<b>б</b>		
<b>032</b>	<b>г</b>	<b>068</b>	<b>б</b>		
<b>033</b>	<b>г</b>	<b>069</b>	<b>б</b>		
<b>034</b>	<b>в</b>	<b>070</b>	<b>г</b>		
<b>035</b>	<b>в</b>	<b>071</b>	<b>б</b>		
<b>036</b>	<b>г</b>	<b>072</b>	<b>а</b>		